

Kreis Viersen
Der Landrat
Rathausmarkt 3
41747 Viersen

Wettbewerb 2023 - Familienfreundliche Unternehmen im Kreis Viersen

Ich bin damit einverstanden, dass das Unternehmen im Rahmen der medialen Berichterstattung zum Wettbewerb namentlich genannt wird.

- ja
 nein

1. Angaben zum Unternehmen

Name des Unternehmens Muster	
Straße und Hausnummer Musterstr. 1	Postleitzahl und Ort 12345 Musterstadt
Telefon/Telefax 0123/4567	Internetpräsenz www.muster.de
E-Mail muster@muster.de	Kontaktperson M. Muster

2. Das Unternehmen

Branche Muster

Anzahl der Beschäftigten

Weiblich 1	Männlich 1	Divers 1
Gesamt 3		
Haben Sie eine Interessenvertretung (Betriebsrat, Personalvertretung o.ä.)? <input checked="" type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein		

3. Regelung der Arbeits-, Pausen- und Urlaubszeiten sowie Arbeitsort in Ihrem Unternehmen

3.1 Flexibilität der Arbeitszeit, zum Beispiel:

- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit
- Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit
- Vertrauensarbeitszeit (freie Gestaltung der Arbeitszeit)
- Individuelle Arbeitszeitregelungen, abgestimmt auf Kindergarten- oder Schulzeiten

Flexible Pause

Teleheimarbeit/Homeoffice

Anzahl möglicher Homeoffice-Tage/Woche 7	Gibt es ein Mitspracherecht des/der Beschäftigten bei Festlegung der Homeoffice-Tage <input checked="" type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	Gibt es vorzeitige Rückkehrmöglichkeit aus dem Homeoffice? <input checked="" type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
---	--	--

Alternierende Telearbeit

Sonstiges

nämlich
Ausführung zu Sonstiges

3. Regelung der Arbeits-, Pausen- und Urlaubszeiten sowie Arbeitsort in Ihrem Unternehmen

3.2 Teilzeit

Teilzeit <input checked="" type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein			
Weiblich 1	Männlich 1	Divers 1	Gesamt 3

Job-Sharing

Teilzeitarbeit während der Elternzeit

Teilzeit nach Elternzeit

Altersteilzeit

Teilzeitarbeit im Management/leitende Angestellte

Flexible Tages- und Wochenarbeitszeit

Individuell vereinbarte Arbeitszeiten

Übertragungsmöglichkeiten von Arbeitszeiten

Sonstiges

Sonstiges
Ausführung zu Sonstiges

3. Regelung der Arbeits-, Pausen- und Urlaubszeiten sowie Arbeitsort in Ihrem Unternehmen

3.3 Urlaubs- und Beurlaubungsregelungen, zum Beispiel

Sonderurlaub/Zusatzurlaub (z.B. bei Geburt, Hochzeit, u.a.)

Elternzeit

Männlich 1	Weiblich 1	Divers 1
---------------	---------------	-------------

Freistellung zur Betreuung von Angehörigen

Sonderurlaub in familiären Notfällen

Sonstiges

Sonstiges
Ausführung zu Sonstiges

4. Informations- und Kommunikationswege in Ihrem Unternehmen

4.1 Innerbetrieblich

- Betriebsfest/Betriebsausflug

mit Partner/Familie

- ja nein

- Informationen in Freistellungszeiten (für Beschäftigte in Elternzeit)

- Ansprechperson im Unternehmen für Beschäftigte mit Familie

- Sonstiges

Sonstiges
Ausführung zu Sonstiges

4. Informations- und Kommunikationswege in Ihrem Unternehmen

4.2 Außerbetriebliches soziales Engagement

- Lokale Bündnisse

- Arbeitskreise

- Kooperation mit anderen Unternehmen

- Vernetzung mit sozialen Einrichtungen

- Sonstiges

Sonstiges
Ausführung zu Sonstiges

5. Führungskompetenz und Personalentwicklung

5.1 Familiengerechte Fort- und Weiterbildungsangebote/Personalentwicklung

- Weiterbildungsangebot für Teilzeitbeschäftigte

- Weiterbildungsangebot für in Elternzeit befindliche Beschäftigte

- Weiterbildungsmaßnahmen mit Organisation von Kinderbetreuung

- Kontakthaltmöglichkeit während der Elternzeit, Rückkehrgespräche

- Maßnahmen zur Wiedereingliederung nach der Elternzeit

- Regelmäßige Gespräche mit Beschäftigten

- Führungsförderungsangebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf

- Sonstiges

Sonstiges
Ausführung zu Sonstiges

6. Service für Familien

6.1 Betreuungsangebote für Kinder/Kinder im Betrieb

- Vermittlung Tagespflegeperson/-einrichtung
- Eigener Betriebskindergarten
- Betreuung für Kinder unter 3 Jahren
- Belegplätze in Betreuungseinrichtungen
- Kinderbetreuungseinrichtungen in Kooperation mit Dritten (auch Offene Ganztagschulen)
- Eltern-Kind-Büro
- Ferienbetreuung
- Randzeitenbetreuung
- Sonstiges

Sonstiges
Ausführung zu Sonstiges

6. Service für Familien

- Unterstützung bei der Suche nach Pflegediensten/Pflegeplätzen
- Sonstiges

Sonstiges
Ausführung zu Sonstiges

7. Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen

7.1 Finanzielle Zuschüsse

- Übernahme von Betreuungskosten
- Geburtsbeihilfe
- Darlehen
- Essenskostenzuschuss
- Übernahme von Fahrtkosten
- Betriebliche Altersversorgung
- Personalkauf
- Sonstiges

Sonstiges
Ausführung zu Sonstiges

8. Zusätzliches/Bewertung

8.1 Welche familienorientierten Angebote sind für Ihr Unternehmen am bedeutsamsten, um Beruf und Familie miteinander vereinbaren zu können?
Ausführung

8.2 Gibt es darüber hinaus familienfreundliche Maßnahmen oder Angebote, die bisher noch nicht aufgeführt wurden?
Ausführung

9. Fragen zum Wettbewerb

9.1 Wie sind Sie auf den Wettbewerb aufmerksam geworden?

- Anzeigen/Information/Social Media der beteiligten Kooperationspartner
- Information/Social Media des Kreises Viersen
- Berichterstattung in der örtlichen Presse
- Sonstiges

Sonstiges
Ausführung zu Sonstiges

- Ich habe zur Kenntnis genommen, dass ich keine Kopie meiner Angaben per E-Mail erhalte.

Datum der Bewerbung
22.05.2023

Vorgangsid
815.459

Ich bedanke mich für Ihre Bewerbung. Weitere Informationen erhalten Sie nach Auswertung der eingegangenen Bewerbungen.

Teilnahmeschluss: 31. Juli 2023, 23:59 Uhr

Bei Fragen zum Wettbewerb 2023 Familienfreundliche Unternehmen wenden Sie sich bitte an:
Kreis Viersen | Silke Polmans oder Rita Reinert
Email: gleichstellungsstelle@kreis-viersen.de
Tel. 02162 / 39-1003 oder 02162 / 39-1092

Einverständniserklärung für die Erhebung und Verarbeitung von Daten nach der Datenschutzgrundverordnung

Zur Bearbeitung Ihres Anliegens erfolgt auf Grundlage gesetzlicher Bestimmungen die Erhebung und Verarbeitung aller notwendigen personenbezogenen Daten. Dabei handelt es sich insbesondere um Name, Anschrift, Kontaktdaten sowie sonstige notwendige Angaben. Diese Daten werden auf dem Server der zuständigen Stelle gespeichert und können nur von berechtigten Personen eingesehen werden.

Für den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten haben wir alle technischen und organisatorischen Maßnahmen getroffen, um ein hohes Schutzniveau zu schaffen. Wir halten uns dabei strikt an die Datenschutzgesetze und die sonstigen datenschutzrelevanten Vorschriften. Ihre Daten werden ausschließlich über sichere Kommunikationswege an die zuständige Stelle übergeben.

Darüber hinaus ist für jede weitere Datenerhebung die Zustimmung des Nutzers erforderlich. Eine automatische Löschung erfolgt nach 180 Tagen, insofern entsprechende Daten nicht weiter benötigt werden. In Fällen mit einer gebührenpflichtigen Verarbeitung kann es vorkommen, dass zur Abwicklung der Bezahlung Ihre bezahlrelevanten Daten an den ePayment-Provider übermittelt werden.

Rechte der betroffenen Person: Auskunft, Berichtigung, Löschung und Sperrung, Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft abzuändern oder gänzlich zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Sie können den Widerruf entweder postalisch, per E-Mail oder per Fax an uns übermitteln. Es entstehen Ihnen dabei keine anderen Kosten als die Portokosten bzw. die Übermittlungskosten nach den bestehenden Basistarifen.

Weiterhin können erhobene Daten bei Bedarf korrigiert, gelöscht oder deren Erhebung eingeschränkt werden.

- Ich habe die Datenschutzerklärung gelesen und nehme diese zur Kenntnis. Ich bin damit einverstanden, dass meine Angaben und Daten elektronisch zu den in der Datenschutzerklärung erläuterten Zwecken erhoben und gespeichert werden.